

実施事務従事者 実施者・産業医向け

# スタンダードサーベイ 結果マニュアル



1. ログイン	02
2. サマリー	06
3. 分析	16
4. フィードバック	35
5. オリジナル設問回答	49
6. ストレスチェック結果	55

ログイン

lafool  
survey

ID or メールアドレス (loginID or e-mail)

パスワード (password)

ログイン (login)

パスワードを忘れた方はこちら  
(If you forget your password, click here.)

<https://app.lafool.jp/user/login>にアクセスし、  
ログインIDもしくはメールアドレス、パスワードを入力してログイン。



「企業の結果を見る」を選択。  
※回答権限がないアカウントからログインした場合、直接ホーム画面が表示される。



The screenshot shows the home page of the lafool survey system. On the left is a dark sidebar with navigation items: Home, Summary, Analysis, Short Summary, Individual Data, Stress Judgment, and Usage Guide. The main content area is titled 'ホーム' and includes a header with '株式会社デモ'. Below the header are two notification boxes. The main dashboard is divided into three steps: STEP 1 (Current Status), STEP 2 (Analysis), and STEP 3 (Issue Identification). STEP 1 shows survey implementation status for standard and short surveys, with a progress bar for the standard survey (98/170 responses, 57.65% response rate). STEP 2 shows the standard survey results. STEP 3 shows a circular progress indicator.

ホーム 株式会社デモ

お知らせ [2020/05/25] ご利用アカウントの権限リニューアルについて  
お知らせ [2020/04/01] 新型コロナウイルス感染拡大に伴う対応について

### STEP 1 現状把握

スタンダードサーベイ実施状況	2020/03/31~2020/04/10	ショートサーベイ実施状況	2020/06/23~2020/06/28
回答済み <b>98 / 170</b> 人		次のサーベイ開始まであと <b>14</b> 日	
● 回答率 <b>57.65 %</b>   👤 未回答者 <b>72</b> 人		▼ お知らせメール送信予定: 2020/06/23 09:00	

### STEP 2 分析

スタンダードサーベイ結果 2020/03/31~2020/04/10

総合ラフルネス

### STEP 3 課題特定

ホーム画面が表示される。

※メニュー表示内容はアカウントに設定されている権限ごとに異なる。

# サマリー

# ◆ サマリー

lafool  
survey

ホーム

サマリー

分析

ショートサマリー

個別データ

ストレス判定図

使い方ガイド

STEP 2 分析

スタンダードサーベイ結果 2020/03/31~2020/04/10

総合ラフールネス

C

サマリー画面へ

部署から探す

STEP 3 課題特定

サマリーから抽出された問題点をチェックしましょう！

フィードバック一覧へ

ストレスチェック結果

厚労省推奨ストレスチェック結果フィードバックです。

ストレスチェック結果へ

分析データ

サーベイの結果を細かく分析する画面です。

分析画面へ

ホーム画面の「サマリー画面へ」を選択。  
※サイドバーからも直接ページ移動可能。



# ◆ サマリー



サマリー画面が表示される。

# ◆ サマリー



## ■ 期間選択

任意のサーベイ実施期間のサマリーを表示する。

# ◆ サマリー

The screenshot shows the 'サマリー' (Summary) page of a survey. The page is divided into several sections:

- Header:** '2020/6/10' and 'ラファールサーベイ'.
- Summary Card:** 'サマリー' with a search bar and a date range '2020/3/31 - 2020/5/10'. It shows a response rate of '77.65% (101/131)'.
- Visualizations:** A grid of charts showing '総合ラファールネス' (Overall Lafoolness) and various sub-categories like '働きやすさ' (Ease of work), 'モチベーション' (Motivation), etc., with corresponding scores and bar charts.
- Table:** A table titled '推移と比較' (Trends and Comparison) showing scores for different categories over time.
- Right Panel:** A list of survey questions with radio button options. A red box highlights a printer icon in the top right corner of this panel.
- Bottom Right:** A section titled '組織の理解' (Understanding the Organization) with a score of '10人 10.2%'.

The print button is located in the top right corner of the right-hand panel, next to a date dropdown '2020/04/10'.

## ■ 印刷

現在表示されている画面をそのまま印刷する。

# ◆ サマリー



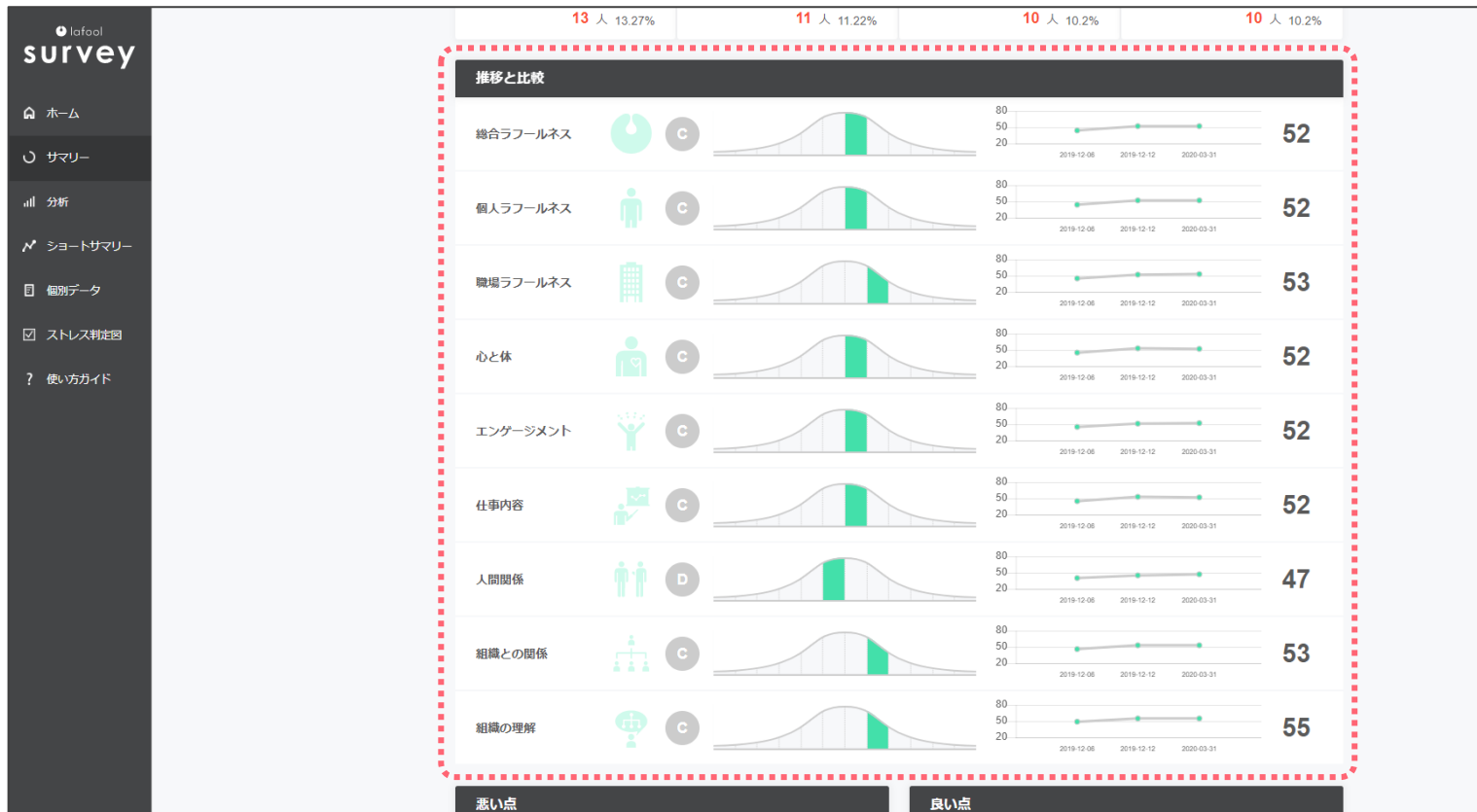
## ■ 絞り込み表示

任意の部署を絞り込んで表示する。



## ■ 総合ラフールネス

全ての質問項目の点数を総合評価したラフール独自の数値を「偏差値」として示す。



## ■ 推移と比較

全国平均と比較した、大分類ごとの偏差値一覧。

各項目の詳細および偏差値の推移は、マウスオーバーで表示される。

lafool  
**survey**

- 🏠 ホーム
- 🔄 サマリー
- 📊 分析
- 📄 ショートサマリー
- 👁️ 個別データ
- ☑️ ストレス判定図
- ❓ 使い方ガイド

悪い点	良い点
☆ 【経営企画部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正...	☆ 【経営企画部】現在求められている役割や今後会社が目指す方向...
☆ 【管理事業部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正...	☆ 【経営企画部】上司や同僚から自身の業務に対する感謝や肯定的...
☆ 【管理事業部】従業員が上司や同僚からハラスメントを受けてい...	☆ 【経営企画部】各社員の意見や価値観が尊重されている傾向にあ...
☆ 【管理部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正しく...	☆ 【経営企画部】社員のキャリアパスに合わせて適切に役割・業務...
☆ 【システム事業部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況...	☆ 【経営企画部】福利厚生が充実していると感じている社員...
☆ 【システム事業部】従業員が上司や同僚からハラスメントを受け...	☆ 【経営企画部】会社としての仕組みがしっかりと整備されている...
☆ 【システム部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正...	☆ 【経営企画部】会社の今後の方針と、従業員が目指したい方向性...
☆ 【システム部】従業員が上司や同僚からハラスメントを受けてい...	☆ 【経営企画部】経営層から理念やビジョン、今後の事業計画など...
☆ 【営業事業部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正...	☆ 【経営企画部】社員が裁量を持って働いている傾向にあります。
☆ 【営業事業部】従業員が上司や同僚からハラスメントを受けてい...	☆ 【経営企画部】現在の自身の役割や業務にどのような意義がある...
フィードバック一覧へ→	フィードバック一覧へ→

**使ってみた感想を教えてください**

【開発チーム】回答数が多いと思う

## ■ フィードバック

部署ごとの特に良い点、悪い点をピックアップ表示する。

※詳細についてはP.35を参照。

lafool survey

- ホーム
- サマリー
- 分析
- ショートサマリー
- 個別データ
- ストレス判定図
- 使い方ガイド

☆ 【システム事業部】 ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況...	☆ 【経営企画部】 福利厚生が充実していると感じている社員...
☆ 【システム事業部】 従業員が上司や同僚からハラスメントを受け...	☆ 【経営企画部】 会社としての仕組みがしっかりと整備されている...
☆ 【システム部】 ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正...	☆ 【経営企画部】 会社の今後の方針と、従業員が目指したい方向性...
☆ 【システム部】 従業員が上司や同僚からハラスメントを受けてい...	☆ 【経営企画部】 経営層から理念やビジョン、今後の事業計画など...
☆ 【営業事業部】 ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正...	☆ 【経営企画部】 社員が裁量を持って働いている傾向にあります。
☆ 【営業事業部】 従業員が上司や同僚からハラスメントを受けてい...	☆ 【経営企画部】 現在の自身の役割や業務にどのような意義がある...

フィードバック一覧へ →

フィードバック一覧へ →

**使ってみた感想を教えてください**

【開発チーム】 回答数が多いと思う

【セミナーチーム】 この集計結果が見てみたいです。

【お客様相談室】 何回か分けて回答したらよかった。始めに質問数って表示されましたっけ？ ちょっと疲れました。

【企画チーム】 設問数が多く、やや冗長に感じた。

【セミナーチーム】 最初は質問数が多いと思っていたが案外ストレスなく回答できた

オリジナル設問回答一覧へ →

## ■ オリジナル設問回答

オリジナル設問と回答結果を表示する。



# 分析

lafool  
survey

ホーム

サマリー

分析

ショートサマリー

個別データ

ストレス判定図

使い方ガイド

STEP 2 分析

STEP 3 課題特定

スタンダードサーベイ結果 2020/03/31~2020/04/10

総合ラフールネス

C

サマリー画面へ

部署から探す

サマリーから抽出された問題点をチェックしましょう！

フィードバック一覧へ

ストレスチェック結果

分析データ

厚労省推奨ストレスチェック結果フィードバックです。

サーベイの結果を細かく分析する画面です。

ストレスチェック結果へ

分析画面へ

ホーム画面の「部署から探す」を選択。

※サイドバーの「分析」、サマリー画面の「総合ラフールネス」「推移と比較」からも直接ページ移動可能。



大分類ごとの分析画面が表示される。

ホーム > 分析 株式会社デモ

## 分析

2020/03/31~2020/04/10  
2020/03/31~2020/04/10  
2019/12/12~2019/12/27  
2019/12/06~2019/12/11

全社

総合ラフルネス 心と体 エンゲージメント 仕事内容 人間関係 組織との関係 組織の理解

### 総合ラフルネス

全ての質問項目の点数を総合評価したラフル独自の数値を偏差値として示しています。  
数値が高い程、従業員の多くが健康で、会社に対して不満なくイキイキと働いている状態と考えます。

全業種 インターネットサービス

部署

	総合ラフルネス	個人ラフルネス	職場ラフルネス
会社全体 98人	52	52	53

## ■ 期間選択

任意のサーベイ実施期間の分析結果を表示する。

ホーム > 分析

株式会社デモ

## 分析

🔍 全社

総合ラファールネス 心と体

総合ラファールネス

全ての質問項目の点数を総合評価したラファールネスの数値が高い程、従業員の多くが健康で、会社

部署 ▼

会社全体 98人

2020年10 ラファールサーベイ

分析 2020/03/31~2020/04/10

🔍 全社 ● 回答率 57.65% (98/170人)

総合ラファールネス

全ての質問項目の点数を総合評価したラファールネスの数値が高い程、従業員の多くが健康で、会社に対して不満なくイキイキと働いている状態と考えます。

印刷

部署	総合ラファールネス	心と体のラファールネス	職場のラファールネス
会社全体	84.1	52	53
ヘルスケア事業部	81.6	55	57
システム事業部	84.6	48	47
管理事業部	81.6	47	48
経営企画部	84.1	57	57
営業事業部	82.6	48	48
社長室	84.1	-	-

印刷

2020/03/31~2020/04/10

● 回答率 57.65% (98/170人)

組織との関係 組織の理解

全業種 インターネットサービス

職場ラファールネス

53

[https://app-renewal.lafool.jp/company/summaries/analysis/?event\\_id=1234](https://app-renewal.lafool.jp/company/summaries/analysis/?event_id=1234)

## ■ 印刷

現在表示されている画面をそのまま印刷する。

The screenshot displays the '分析' (Analysis) page of the lafool survey system. The main content area is titled '分析' and shows a search bar with a magnifying glass icon highlighted by a red box. Below the search bar, there are several data points and filters. A modal window titled '絞り込む部署を選択' (Select department to narrow down) is open, showing a list of departments with expandable/collapsible icons. The list includes: 会社全体 (Company All), 経営企画部 (Business Planning Dept), 社長室 (President's Office), 管理事業部 (Management Business Dept), システム事業部 (System Business Dept), 営業事業部 (Sales Business Dept), and ヘルスケア事業部 (Healthcare Business Dept). The modal also has a search input field and a '閉じる' (Close) button. The background interface shows a date range of 2020/03/31~2020/04/10, a response rate of 57.65% (98/170 people), and various filters like '総合ラフールネス' (Overall Lafoolness) and '職場ラフールネス' (Workplace Lafoolness).

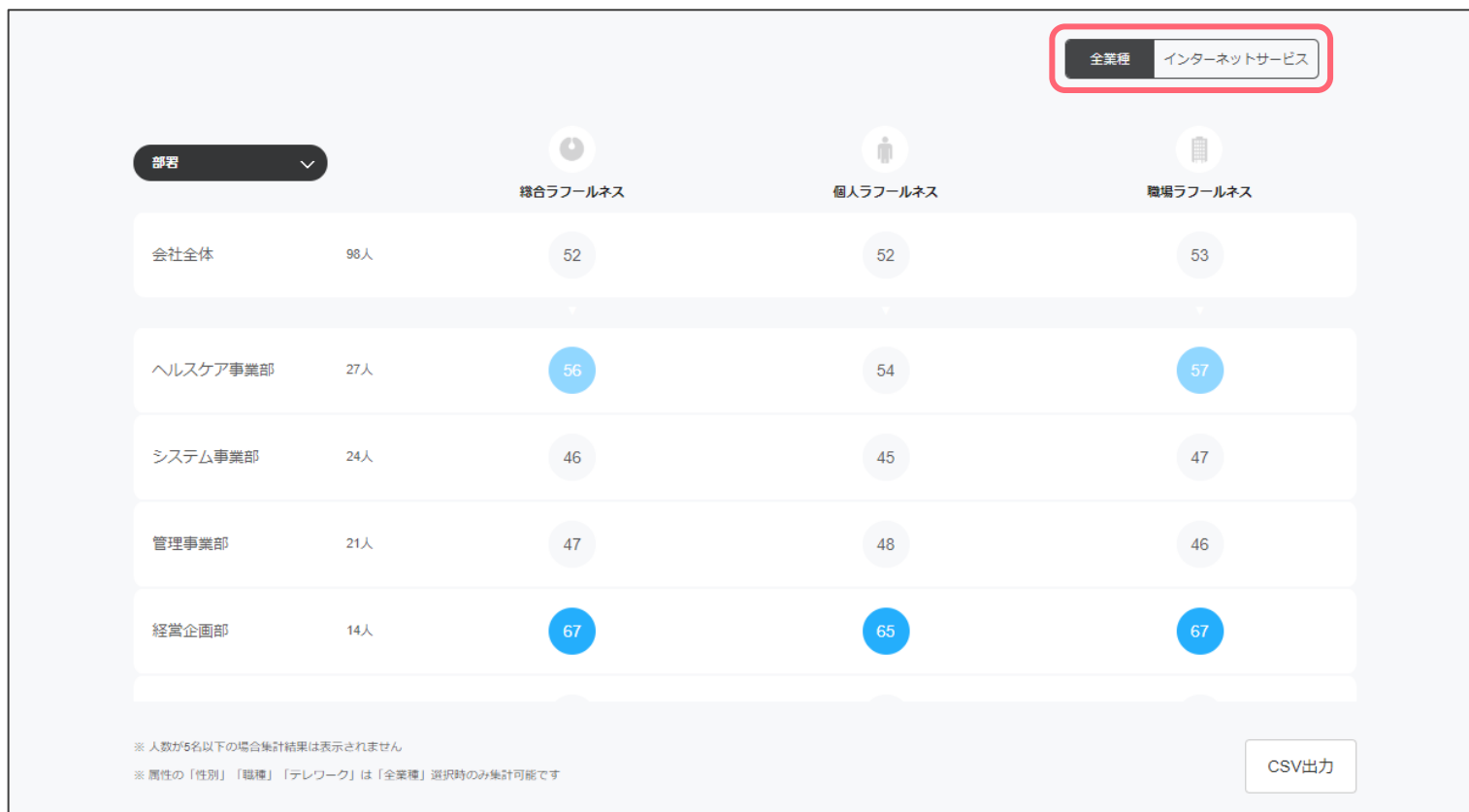
## ■ 絞り込み表示

任意の部署を絞り込んで表示する。



## ■ 大分類

任意の項目の分析結果を表示する。

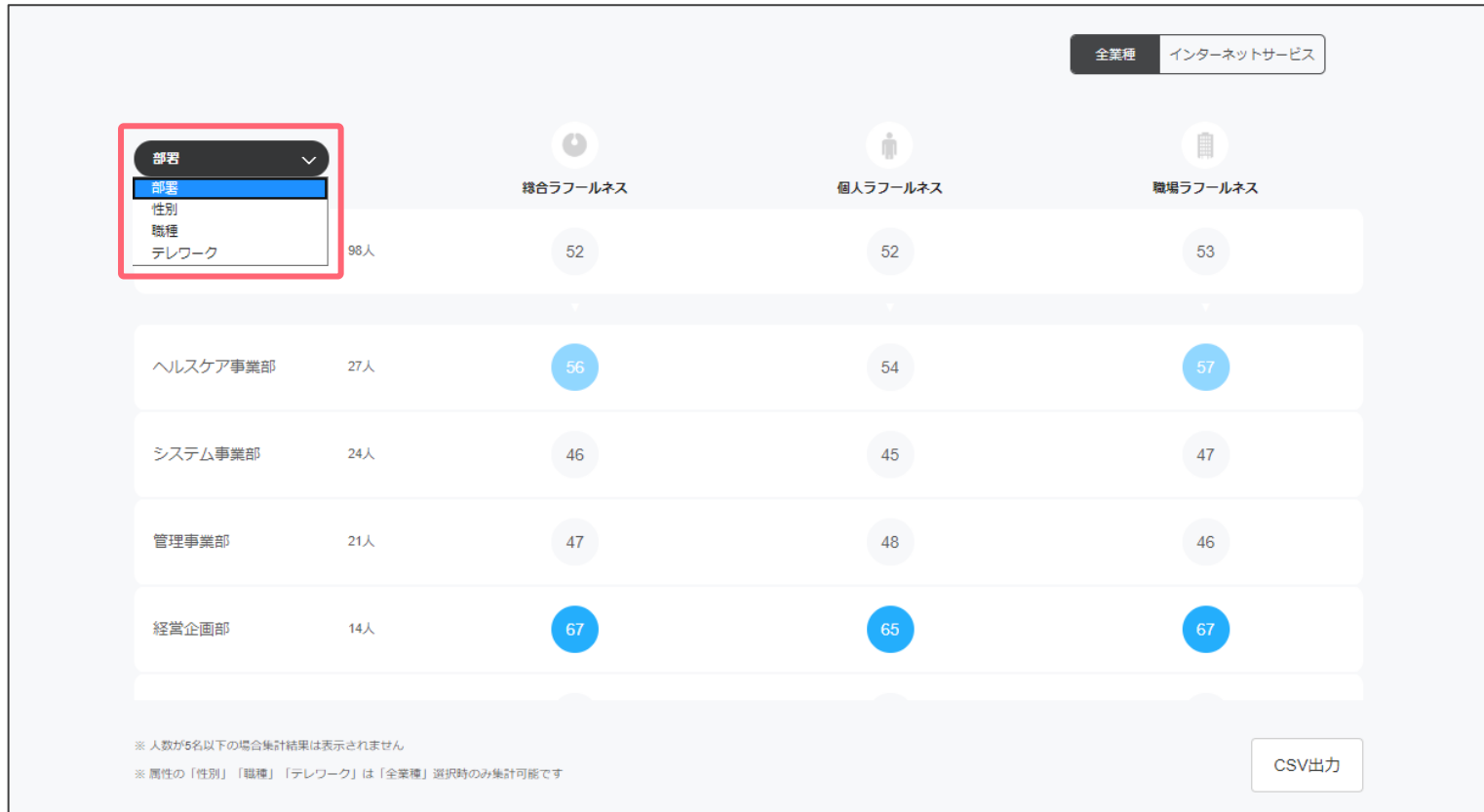


## ■ 業種選択

偏差値の基準値を「全業種」と「同業種」から選択可能。

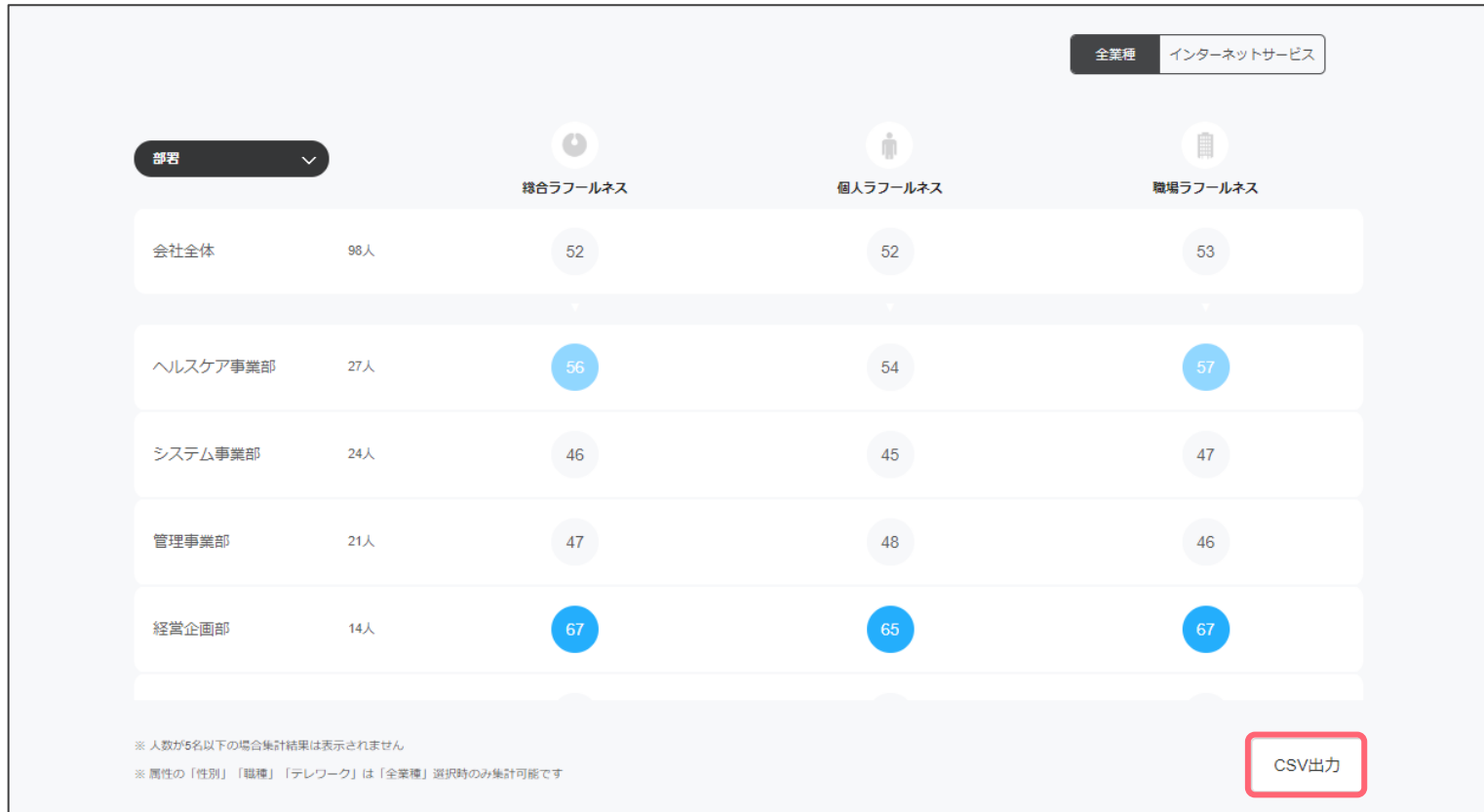
※ベーシック、プロフェッショナルプランで利用可能。





## ■ 表示選択

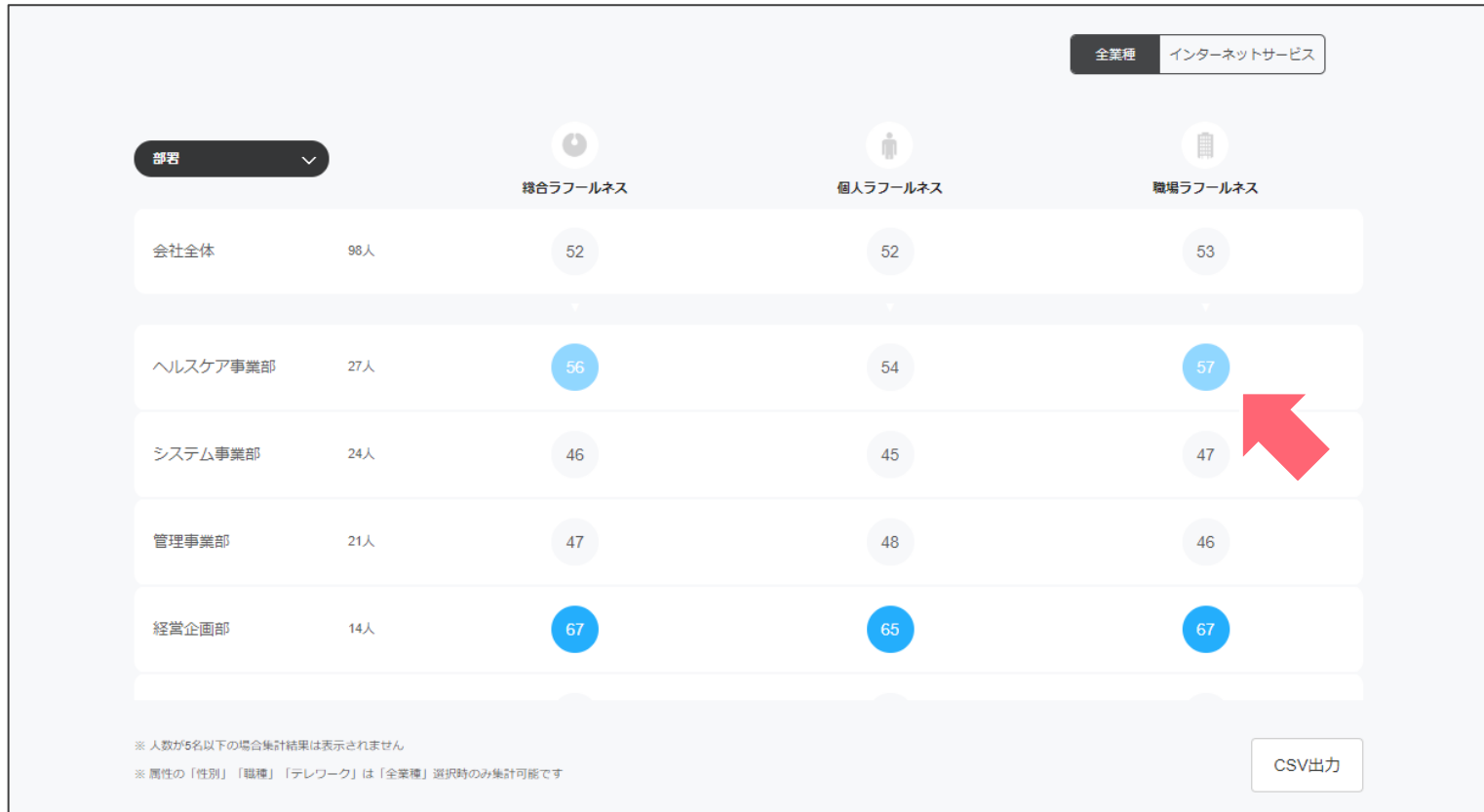
「部署」「性別」「職種」「テレワーク」ごとの分析結果を表示する。



## ■ CSV出力

現在表示されている画面をそのままCSVデータとしてダウンロード。

※ベーシック、プロフェッショナルプランで利用可能。



## ■ 分析詳細の表示

任意の集団の偏差値を選択する。



詳細な分析結果が表示される。

※画面はヘルスケア事業部の「大分類：仕事内容、中分類：仕事適正」を表示。

- 🏠 ホーム
- 📄 サマリー
- 📊 分析
- 📄 ショートサマリー
- 📄 個別データ
- ☑️ ストレス判定図
- 🔍 使い方ガイド

株式会社デモ

ホーム > 分析 > 分析詳細 > ヘルスケア事業部

## 分析詳細

🔍 全社 > ヘルスケア事業部

2020/03/31~2020/04/10

2020/03/31~2020/04/10

2019/12/12~2019/12/27

2019/12/06~2019/12/11

仕事適性 | 仕事の負担 | 仕事の裁量 | 仕事のやりがい/満足

✔️ **仕事適性 (全業種)**

ランク **C**

偏差値 **52**

個人の技能が活用されているか、適性や意見が取り入れられていると感じているかを示しています。数値が高い程、仕事への適正や満足感を高く感じて、業務に従事している状態と考えます。

偏差値別人数分布

● ~37
● 38~43
● 44~49
● 50~55
● 56~61
● 62~

## ■ 期間選択

任意のサーベイ実施期間の分析結果を表示する。

The screenshot displays the '分析詳細' (Analysis Details) page for 'ラフォルサーベイ' (Lafool Survey) on 2020/03/31~2020/04/10. The response rate is 77.14% (27/35 people). The main chart shows '仕事適性 (企業種)' with a score of 52. Below this, there are three bar charts showing the distribution of scores across different categories: '仕事適性 (企業種)', '仕事適性 (職種)', and '仕事適性 (部署)'. Each chart compares '平均' (Average), '最良' (Best), '最悪' (Worst), and '50%' (50%) values. A red box highlights the print icon in the top right corner of the analysis window.

## ■ 印刷

現在表示されている画面をそのまま印刷する。

The screenshot shows the '分析詳細' (Analysis Details) page in the lafool survey system. The page title is '分析詳細' and the breadcrumb trail is 'ホーム > 分析 > 分析詳細 > ヘルスケア事業部'. The date range is '2020/03/31~2020/04/10' and the response rate is '77.14% (27/35人)'. A search icon in the top left of the main content area is highlighted with a red box. A modal dialog box titled '絞り込む部署を選択' (Select a department to narrow down) is open, showing a search input field for '部署名' and a list of departments: '会社全体', '経営企画部', '社長室', '管理事業部', 'システム事業部', '営業事業部', and 'ヘルスケア事業部'. A '閉じる' (Close) button is at the bottom right of the dialog. The background shows a bar chart with segments of 7%, 11%, 26%, 30%, and 22%.

## ■ 絞り込み表示

任意の部署を絞り込んで表示する。



## ■ 中分類

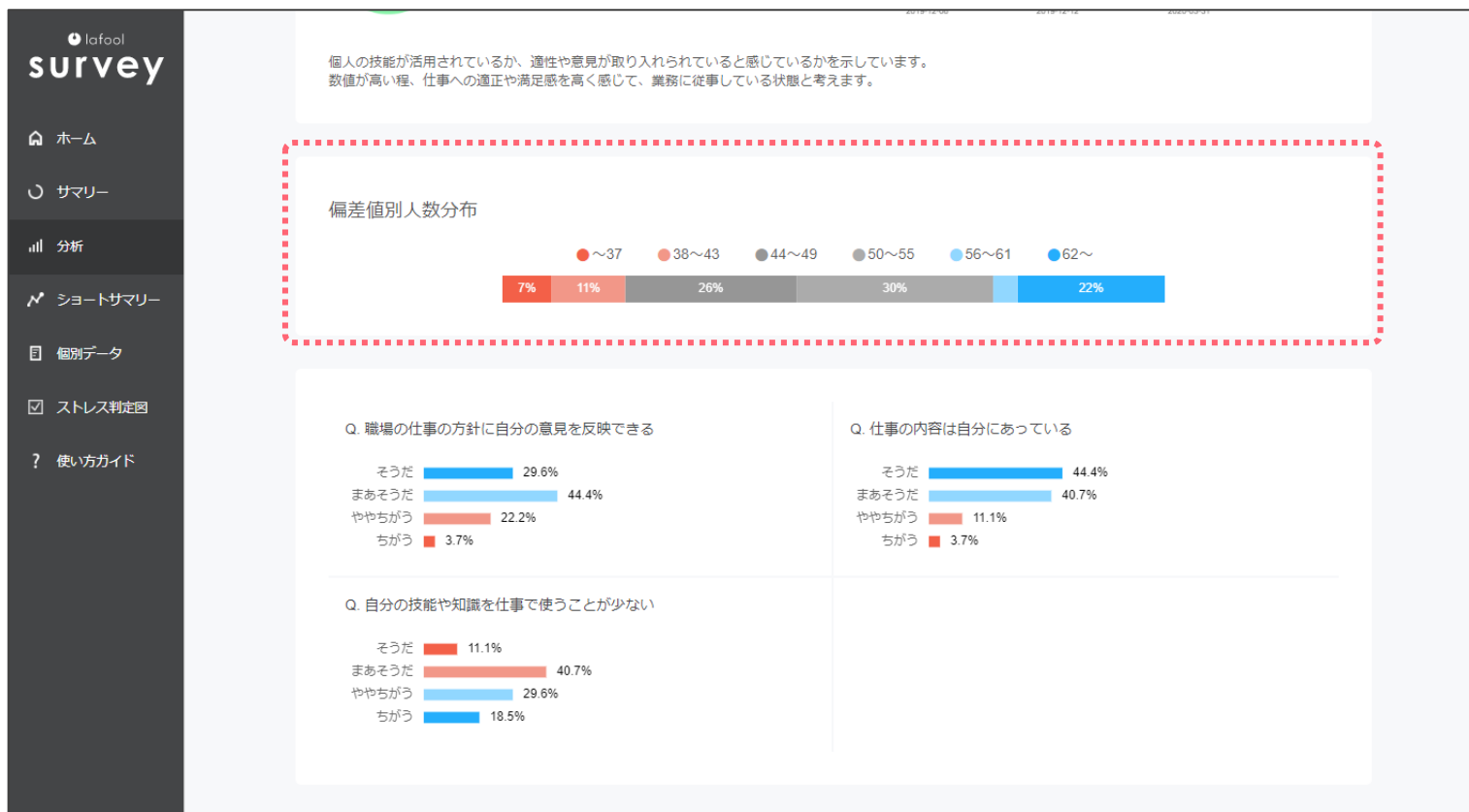
任意の項目の分析結果を表示する。





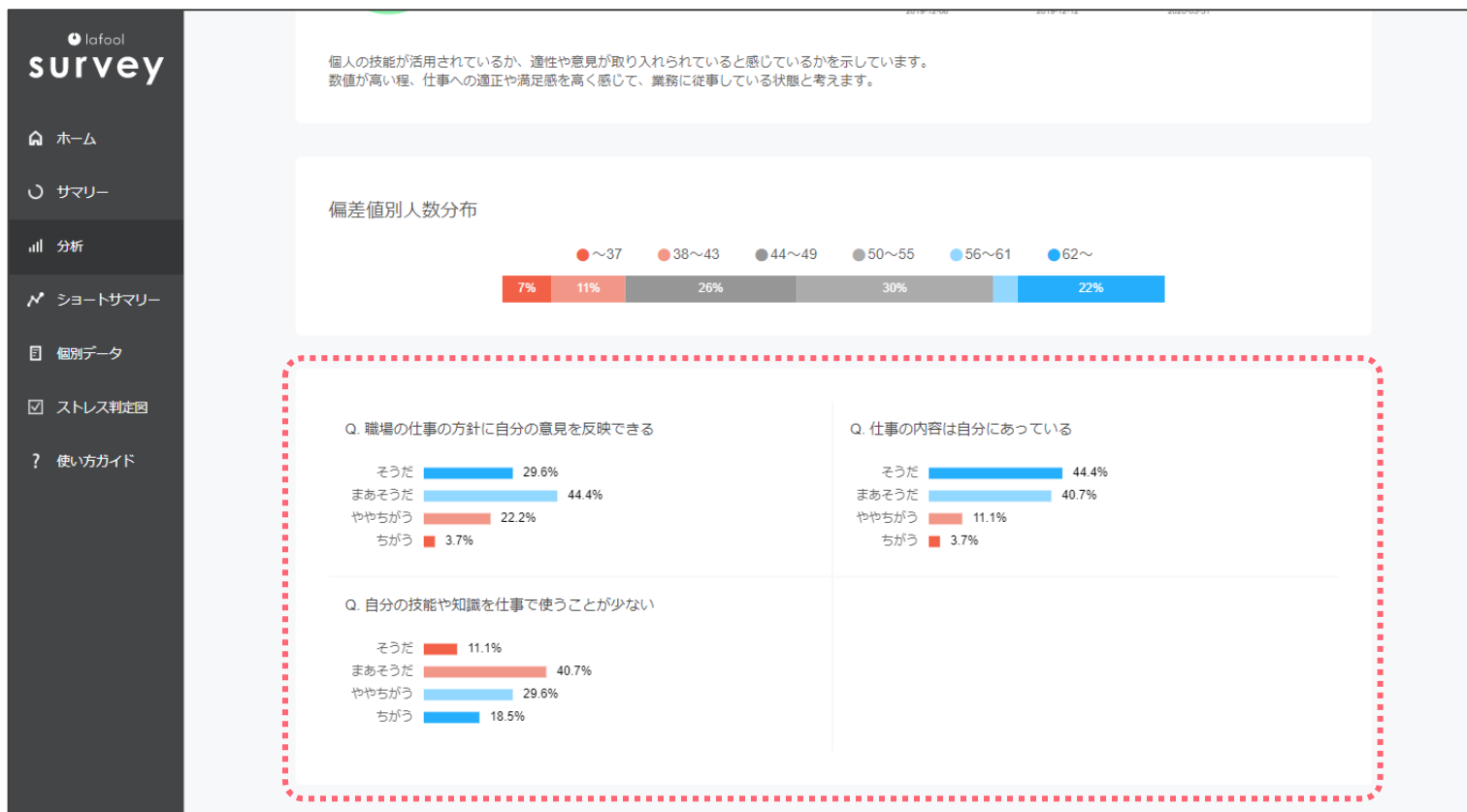
## ■ ランク・偏差値・推移

サーベイを複数回実施した場合、数値の変動を折れ線グラフとして表示する。



## ■ 偏差値別人数分布

偏差値別の人数分布内訳をパーセンテージで表示する。



## ■ 回答結果

分析結果に影響する質問の回答内訳をパーセンテージで表示する。

# フィードバック

# ◆ フィードバック

The screenshot displays the lafool survey dashboard. On the left is a dark sidebar with the lafool survey logo and navigation items: ホーム, サマリー, 分析, ショートサマリー, 個別データ, ストレス判定図, and 使い方ガイド. The main content area is divided into two columns. The left column shows 'STEP 2 分析' with a 'スタンダードサーベイ結果' for the period 2020/03/31~2020/04/10. It features a '総合ラフールネス' (Overall Lafoolness) score of 'C' and buttons for 'サマリー画面へ' and '部署から探す'. Below this are two boxes: 'ストレスチェック結果' (Stress Check Results) and '分析データ' (Analysis Data), each with a corresponding button. The right column shows 'STEP 3 課題特定' (Issue Identification) with a circular icon containing two stars and the text 'サマリーから抽出された問題点をチェックしましょう!' (Check the issues extracted from the summary!). A red-bordered button labeled 'フィードバック一覧へ' (View Feedback List) is highlighted.

ホーム画面の「フィードバック一覧へ」を選択。  
※サマリー画面 (P.14) からページ移動可能。

# ◆ フィードバック

ホーム > フィードバック一覧 株式会社デモ

## フィードバック一覧

2020/03/31~2020/04/10

🔍 全社 📊 回答率 57.65% (98/170人)

良い点  悪い点  スター付き (★)  スター無し (☆)

絞り込み

- ☆ 【経営企画部】 現在求められている役割や今後会社が目指す方向性に対して、現在の評価基準がマッチしていると従業員が感じています。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 上司や同僚から自身の業務に対する感謝や肯定的なフィードバックが多く、従業員自身が業務の成果を感じられている傾向に... 良い点
- ☆ 【経営企画部】 各社員の意見や価値観が尊重されている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 社員のキャリアパスに合わせて適切に役割・業務が与えられている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 福利厚生の制度が充実していると感じている社員が多い傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 会社としての仕組みがしっかりと整備されている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 会社の今後の方針と、従業員が目指したい方向性がマッチしている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 経営層から理念やビジョン、今後の事業計画などがしっかりと説明されている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 社員が意見を述べている傾向にあります。 良い点

フィードバック一覧が表示される。

ホーム > フィードバック一覧 株式会社デモ

## フィードバック一覧

2020/03/31~2020/04/10 (70人)

2019/12/12~2019/12/27

2019/12/06~2019/12/11

全社

良い点  悪い点  スター付き (★)  スター無し (☆)

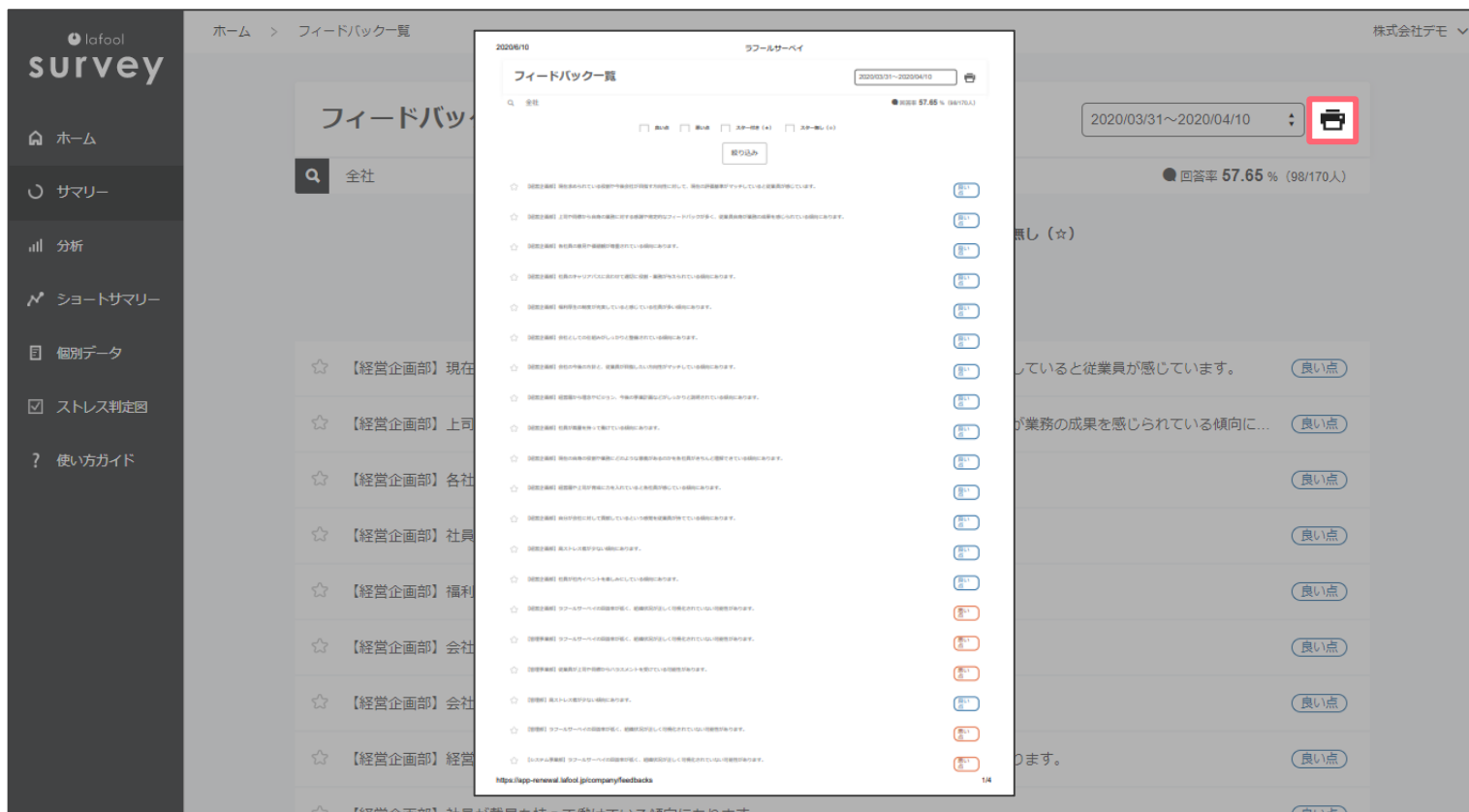
絞り込み

- ☆ 【経営企画部】 現在求められている役割や今後会社が目指す方向性に対して、現在の評価基準がマッチしていると従業員が感じています。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 上司や同僚から自身の業務に対する感謝や肯定的なフィードバックが多く、従業員自身が業務の成果を感じられている傾向に... 良い点
- ☆ 【経営企画部】 各社員の意見や価値観が尊重されている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 社員のキャリアパスに合わせて適切に役割・業務が与えられている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 福利厚生の制度が充実していると感じている社員が多い傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 会社としての仕組みがしっかりと整備されている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 会社の今後の方針と、従業員が目指したい方向性がマッチしている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 経営層から理念やビジョン、今後の事業計画などがしっかりと説明されている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 社員が意見を述べている傾向にあります。 良い点

## ■ 期間選択

任意のサーベイ実施期間のフィードバックを表示する。

# ◆ フィードバック



## ■ 印刷

現在表示されている画面をそのまま印刷する。



# ◆ フィードバック

The screenshot shows the 'フィードバック一覧' (Feedback Overview) page in the lafool survey system. A modal window titled '絞り込む部署を選択' (Select Department to Filter) is open, allowing users to filter feedback by department. The modal contains a search input field labeled '部署名' (Department Name) and a list of departments: 会社全体 (Company All), 経営企画部 (Business Planning Dept), 社長室 (President's Office), 管理事業部 (Management Business Dept), システム事業部 (System Business Dept), 営業事業部 (Sales Business Dept), and ヘルスケア事業部 (Healthcare Business Dept). A '閉じる' (Close) button is at the bottom right of the modal. In the background, the main page shows a list of feedback items with their respective departments and scores (e.g., '良い点'). The top navigation bar includes 'ホーム' (Home) and 'フィードバック一覧' (Feedback Overview), and the top right corner shows the date range '2020/03/31~2020/04/10' and a response rate of '57.65% (98/170人)'.

## ■ 絞り込み表示

任意の部署を絞り込んで表示する。

# ◆ フィードバック

ホーム > フィードバック一覧 株式会社デモ

## フィードバック一覧

2020/03/31~2020/04/10

🔍 全社 📊 回答率 57.65% (98/170人)

良い点  悪い点  スター付き (★)  スター無し (☆)

絞り込み

- ☆ 【経営企画部】 現在求められている役割や今後会社が目指す方向性に対して、現在の評価基準がマッチしていると従業員が感じています。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 上司や同僚から自身の業務に対する感謝や肯定的なフィードバックが多く、従業員自身が業務の成果を感じられている傾向に... 良い点
- ☆ 【経営企画部】 各社員の意見や価値観が尊重されている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 社員のキャリアパスに合わせて適切に役割・業務が与えられている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 福利厚生の制度が充実していると感じている社員が多い傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 会社としての仕組みがしっかりと整備されている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 会社の今後の方針と、従業員が目指したい方向性がマッチしている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 経営層から理念やビジョン、今後の事業計画などがしっかりと説明されている傾向にあります。 良い点
- ☆ 【経営企画部】 社員が意見を述べている傾向にあります。 良い点

## ■ スター

任意のフィードバックにスターをつけて管理可能。

※サーベイ管理者、実施事務従事者、実施者・産業医が操作可能。

# ◆ フィードバック

ホーム > フィードバック一覧 株式会社デモ

## フィードバック一覧

2020/03/31~2020/04/10

🔍 全社 回答率 57.65% (98/170人)

良い点  悪い点  スター付き (★)  スター無し (☆)

絞込み

- ☆ 【経営企画部】 現在求められている役割や今後会社が目指す方向性に対して、現在の評価基準がマッチしていると従業員が感じています。 [良い点](#)
- ☆ 【経営企画部】 上司や同僚から自身の業務に対する感謝や肯定的なフィードバックが多く、従業員自身が業務の成果を感じられている傾向に... [良い点](#)
- ☆ 【経営企画部】 各社員の意見や価値観が尊重されている傾向にあります。 [良い点](#)
- ☆ 【経営企画部】 社員のキャリアパスに合わせて適切に役割・業務が与えられている傾向にあります。 [良い点](#)
- ☆ 【経営企画部】 福利厚生の制度が充実していると感じている社員が多い傾向にあります。 [良い点](#)
- ☆ 【経営企画部】 会社としての仕組みがしっかりと整備されている傾向にあります。 [良い点](#)
- ☆ 【経営企画部】 会社の今後の方針と、従業員が目指したい方向性がマッチしている傾向にあります。 [良い点](#)
- ☆ 【経営企画部】 経営層から理念やビジョン、今後の事業計画などがしっかりと説明されている傾向にあります。 [良い点](#)
- ☆ 【経営企画部】 社員が意見を述べている傾向にあります。 [良い点](#)

## ■ 絞り込み

良い点、悪い点、スターの有無による絞り込み表示が可能。

# ◆ フィードバック

ホーム > フィードバック一覧 株式会社デモ

## フィードバック一覧

2020/03/31~2020/04/10

🔍 全社 回答率 57.65% (98/170人)

良い点  悪い点  スター付き (★)  スター無し (☆)

🔄 絞り込み

- ☆ 【経営企画部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正しく可視化されていない可能性があります。 悪い点
- ☆ 【管理事業部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正しく可視化されていない可能性があります。 悪い点
- ☆ 【管理事業部】従業員が上司や同僚からハラスメントを受けている可能性があります。 悪い点
- ☆ 【管理部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正しく可視化されていない可能性があります。 悪い点
- ☆ 【システム事業部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正しく可視化されていない可能性があります。 悪い点
- ☆ 【システム事業部】従業員が上司や同僚からハラスメントを受けている可能性があります。 悪い点
- ☆ 【システム部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正しく可視化されていない可能性があります。 悪い点
- ☆ 【システム部】従業員が上司や同僚からハラスメントを受けている可能性があります。 悪い点
- ☆ 【営業事業部】ラファールサーベイの回答率が低く、組織状況が正しく可視化されていない可能性があります。 悪い点

## ■ フィードバック詳細の表示

任意のフィードバックを選択する。



詳細なフィードバック結果が表示される。

ホーム > フィードバック一覧 > フィードバック詳細 株式会社デモ

## フィードバック詳細

2020/03/31~2020/09/30

### フィードバック詳細

**部署間の連携不足** (悪い点)

各部署間の目指す方向性やゴールが異なっているため、部署間の関係性が悪くなっている可能性があります。

**対策リコメンド**

会社としての目指すべき方向性、それに基づく各部署の役割を各部署のリーダークラスと一緒に整理し、それを社員に伝えることで、業務上の連携が円滑に進むと考えられます。

対象 全社 > 営業事業部 > お客様相談室

### 理由データ

質問	回答	割合
Q. 私の部署と他の部署とはうまく合わない	そうだ	33%
	まあそうだ	33%
	ややちがう	16%
	ちがう	16%
Q. 自分の部署とほかの部署はうまく連携できている	そうだ	0%
	まあそうだ	50%
	ややちがう	16%
	ちがう	33%

## ■ フィードバック詳細

対象の現状に関するコメントを表示する。

ホーム > フィードバック一覧 > フィードバック詳細

株式会社デモ

## フィードバック詳細

2020/03/31~2020/09/30

### フィードバック詳細

**部署間の連携不足** (悪い点)

各部署間の目指す方向性やゴールが異なっているため、部署間の関係性が悪くなっている可能性があります。

**対策リコメンド**

会社としての目指すべき方向性、それに基づく各部署の役割を各部署のリーダークラスと一緒に整理し、それを社員に伝えることで、業務上の連携が円滑に進むと考えられます。

対象 全社 > 営業事業部 > お客様相談室

### 理由データ

Q. 私の部署と他の部署とはうまく合わない

そうだ	33%
まあそうだ	33%
ややちがう	16%
ちがう	16%

Q. 自分の部署とほかの部署はうまく連携できている

そうだ	0%
まあそうだ	50%
ややちがう	16%
ちがう	33%

## ■理由データ

分析結果に影響する質問の回答内訳をパーセンテージで表示する。

「悪い点」の結果のみ、対策リコメンドを表示する。

## ■ 課題解決

対策リコmendに関連した「課題解決」の専門家への依頼を行う場合、任意の専門家の「プロフィール詳細へ」を選択。





上記内容を確認の上「同意する」を選択し、遷移先の提携サービスへ遷移。

※同意後に遷移先サービスにおいて発生した損害に関しまして、当社では一切の責任を負いかねます。遷移先サービスへ直接お問い合わせください。

# オリジナル設問回答

# ◆ オリジナル設問回答

The screenshot displays the lafool survey interface. On the left is a dark sidebar with navigation options: Home, Summary, Analysis, Short Summary, Individual Data, Stress Judgment, and Usage Guide. The main content area is divided into two columns of survey questions, each with a star icon and a 'Feedback View' link. A red dashed box highlights a feedback section titled '使ってみた感想を教えてください' (Please tell us your thoughts after using it). This section contains five text boxes with user feedback: '開発チーム' (Development Team) says '回答数が多いと思う' (I think the number of responses is high); 'セミナーチーム' (Seminar Team) says 'この集計結果が見てみたいです。' (I'd like to see this summary result.); 'お客様相談室' (Customer Support) says '何回か分けて回答したらよかった。始めに質問数って表示されましたっけ？ ちょっと疲れました。' (It would be good to have it split a few times. I was surprised to see the number of questions at the beginning? I got a bit tired.); '企画チーム' (Planning Team) says '設問数が多く、やや冗長に感じた。' (I felt the number of questions was high and a bit redundant.); 'セミナーチーム' (Seminar Team) says '最初は質問数が多いと思っていたが案外ストレスなく回答できた' (I thought the number of questions would be high at first, but I was able to answer without stress). A 'Original Questionnaire View' link is at the bottom right of the feedback section.

サマリー画面の「オリジナル設問回答一覧へ」を選択。

※オリジナル設問はベーシック、プロフェッショナルプランで利用可能。

# ◆ オリジナル設問回答

The screenshot displays the 'オリジナル回答一覧' (Original Question Answer List) page in the lafool survey system. The interface includes a dark sidebar on the left with navigation options: Home, Summary, Analysis, Short Summary, Individual Data, Stress Judgment, and Usage Guide. The main content area shows the survey title, a date range filter (2020/03/31~2020/04/10), and a search filter set to '全社' (All Company) with a response rate of 57.65% (98/170 people). Below this, a question is listed: 'Q.使ってみた感想を教えてください' (Please tell us your thoughts after using it). A list of responses follows, each attributed to a specific team:

- 【開発チーム】回答数が多いと思う
- 【セミナーチーム】この集計結果が見てみたいです。
- 【お客様相談室】何回か分けて回答したらよかった。始めに質問数って表示されてましたっけ？ ちょっと疲れました。
- 【企画チーム】設問数が多く、やや冗長に感じた。
- 【セミナーチーム】最初は質問数は多いと思っていたが案外ストレスなく回答できた
- 【企画チーム】項目数が多く感じましたが、回答はスムーズにできました
- 【企画チーム】テンポよく回答できた。
- 【運用チーム】非常に回答しやすかった。
- 【セミナーチーム】あまり時間もかからなく、感覚的に答えることができた。スマホのできるのでありがたかった。
- 【企画チーム】動作反応が少し遅くなったところもあったが中断せずにできた。

オリジナル回答一覧が表示される。

# ◆ オリジナル設問回答

ホーム > オリジナル回答一覧 株式会社デモ

## オリジナル回答一覧

🔍 全社

Q.使ってみた感想を教えてください

- 【開発チーム】回答数が多いと思う
- 【セミナーチーム】この集計結果が見てみたいです。
- 【お客様相談室】何回か分けて回答したらよかった。始めに質問数って表示されてましたっけ？ちょっと疲れました。
- 【企画チーム】設問数が多く、やや冗長に感じた。
- 【セミナーチーム】最初は質問数が多いと思っていたが意外とストレスなく回答できた
- 【企画チーム】項目数が多く感じましたが、回答はスムーズにできました
- 【企画チーム】テンポよく回答できた。
- 【運用チーム】非常に回答しやすかった。
- 【セミナーチーム】あまり時間もかからなく、感覚的に答えることができた。スマホでできるのでありがたかった。
- 【企画チーム】動作反応が少し遅くなったところもあったが中断せずにできた。

## ■ 期間選択

任意のサーベイ実施期間のフィードバックを表示する。

# ◆ オリジナル設問回答



## ■ 絞り込み表示

任意の部署を絞り込んで表示する。

# ◆ オリジナル設問回答



The screenshot shows the lafool survey interface. On the left is a dark sidebar with navigation links: Home, Summary, Analysis, Short Summary, Individual Data, Stress Judgment, and Usage Guide. The main content area displays a question: "Q.使ってみた感想を教えてください". Below the question is a list of responses from various teams, each in a separate row. At the bottom right of the response list, there is a red-bordered button labeled "CSV出力".

Q.使ってみた感想を教えてください

- 【開発チーム】回答数が多いと思う
- 【セミナーチーム】この集計結果が見てみたいです。
- 【お客様相談室】何回か分けて回答したらよかった。始めに質問数って表示されてましたっけ？ちょっと疲れました。
- 【企画チーム】設問数が多く、やや冗長に感じた。
- 【セミナーチーム】最初は質問数が多いと思っていたが意外とストレスなく回答できた
- 【企画チーム】項目数が多く感じましたが、回答はスムーズにできました
- 【企画チーム】テンポよく回答できた。
- 【運用チーム】非常に回答しやすかった。
- 【セミナーチーム】あまり時間もかからなく、感覚的に答えることができた。スマホのできるのにありがたかった。
- 【企画チーム】動作反応が少し遅くなったところもあったが中断せずにできた。
- 【企画チーム】とっても良い！

CSV出力

## ■ CSV出力

回答結果をそのままCSVデータとしてダウンロード。

# ストレスチェック結果



# ◆ ストレスチェック結果

The screenshot shows the lafool survey dashboard. On the left is a dark sidebar with navigation items: Home, Summary, Analysis, Short Summary, Survey Settings, and Usage Guide. The main content area is divided into two columns. The left column has a header 'STEP 2 分析' and a sub-header 'スタンダードサーベイ結果 2020/03/31~2020/04/10'. Below this is a '総合ラフルネス' (Overall Well-being) section with a large 'C' in a circle and two buttons: 'サマリー画面へ' (to Summary) and '部署から探す' (Search by Department). Below that are two boxes: 'ストレスチェック結果' (Stress Check Results) with a red border around its 'ストレスチェック結果へ' (to Stress Check Results) button, and '分析データ' (Analysis Data) with an '分析画面へ' (to Analysis) button. The right column has a header 'STEP 3 課題特定' and a box with a circular icon containing a star and a cursor, with the text 'サマリーから抽出された問題点をチェックしましょう！' (Check the issues extracted from the summary!) and a 'フィードバック一覧へ' (to Feedback List) button. At the top right, there is a reminder email schedule: 'リマインドメール送信予定：2020/06/26 09:00、2020/06/26 09:00'.

ホーム画面の「ストレスチェック結果へ」を選択。

# ◆ ストレスチェック結果



厚労省推奨ストレスチェック結果フィードバック画面が表示される。

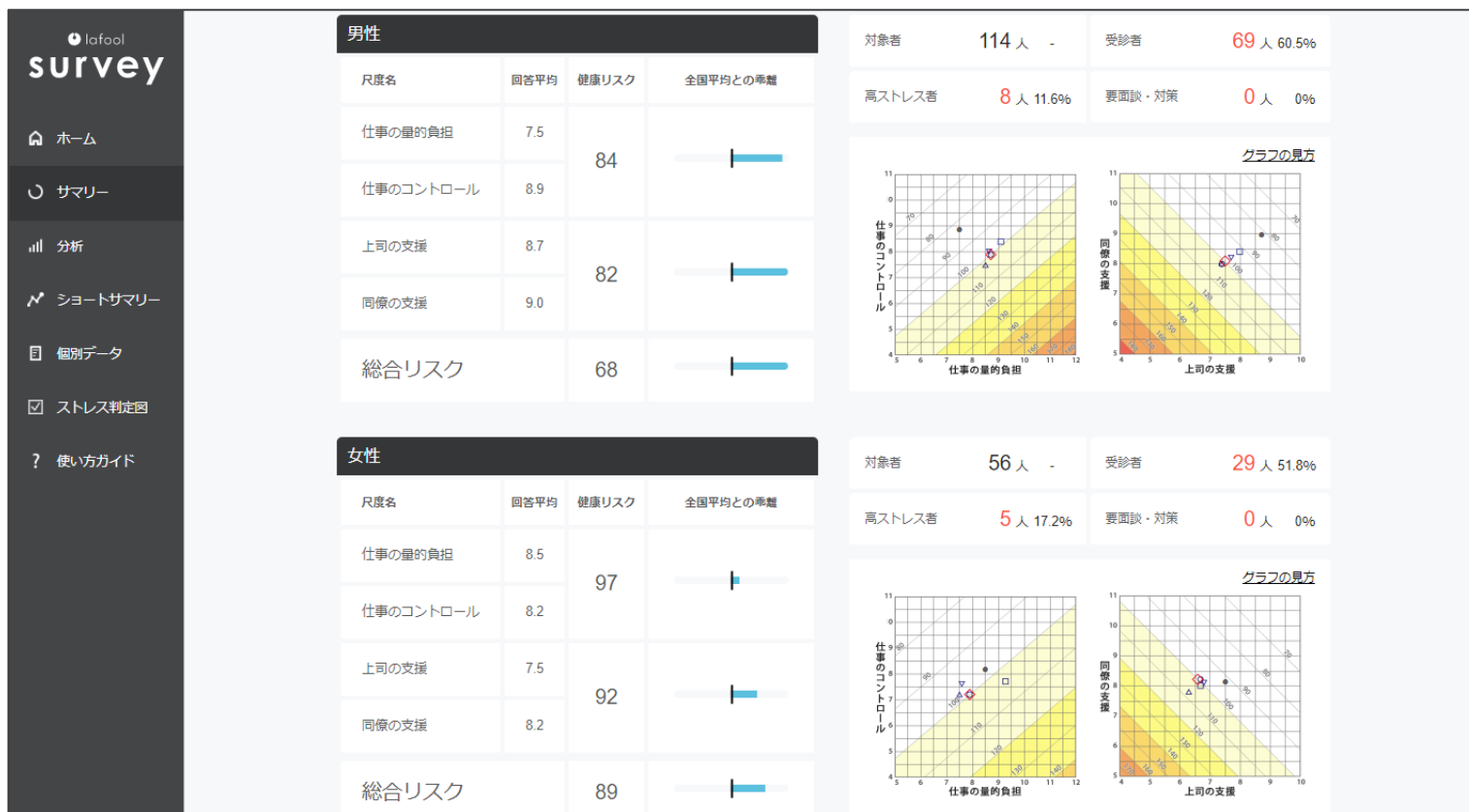
# ◆ ストレスチェック結果



## ■ 職業性ストレス簡易調査票 (57問) の結果

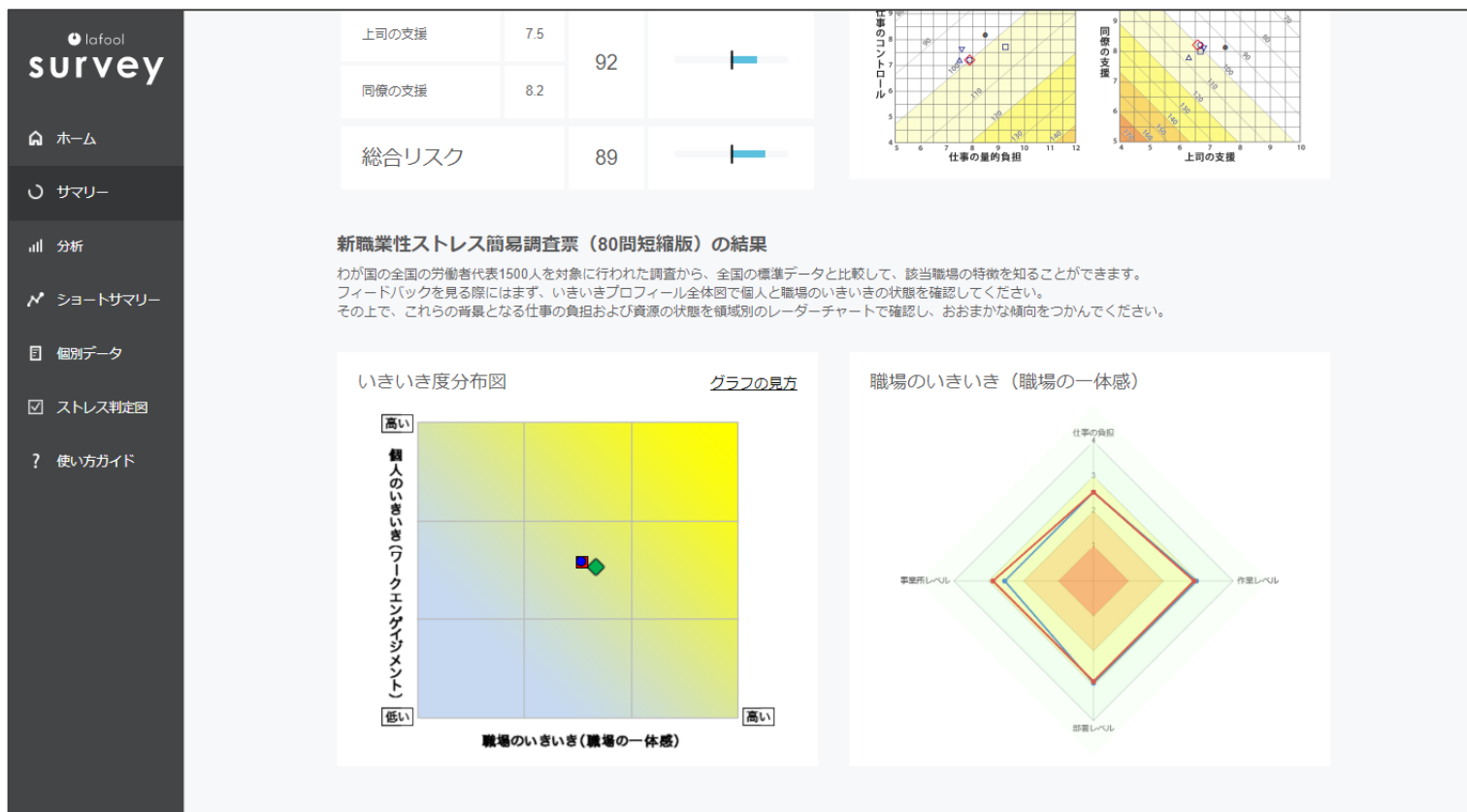
仕事の量的負担とコントロール、上司や同僚からの支援レベルからそれぞれ健康リスクを算出。全国平均を100とした時、健康リスクがどの程度あるかを図示。

# ◆ ストレスチェック結果



企業全体、性別ごとの結果を表示可能。

# ◆ ストレスチェック結果



## ■ いきいきプロフィール全体図

全国1,500人を対象とした調査から職場との一体感レベルを領域別のレーダーチャートで表示。職場の傾向を把握可能。